

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Місія університету – поліпшення здоров'я суспільства шляхом використання передового досвіду при наданні вищої медичної освіти, проведенні наукових досліджень та клінічному лікуванні.

Візія університету – забезпечення високого рівня якості освітніх і науково-медичних послуг.

Систематична робота над удосконаленням якості освітнього, наукового та медичних процесів, що проходить в контексті загальнодержавних і світових тенденцій.

Цінності університету :

Професіоналізм та якість.

Дотримуватись найвищих стандартів якості при викладанні, навчанні та у науковій діяльності. Активно використовувати у навчальному процесі результати наукових досліджень університету та міжнародних наукових досягнень в галузі медичної освіти і сфері практичної медицини.

Лідерство та інновації.

Бути прикладом для наслідування та стати лідером в інноваціях. Систематично проводити роботу на підвищення педагогічної майстерності професорсько-викладацького складу та підвищення професійного рівня співробітників університету, а також розвивати сучасну інфраструктуру закладу.

Демократизм і відкритість.

Демократизм, прозорість, відкритість, різноманітність, незалежність і критичність мислення, колегіальність, академічні свободи – головні принципи в діяльності університету.

Духовність та гуманізм.

Забезпечення високого культурного і духовного розвитку особистості, виховання студентської молоді в дусі національних традицій, гуманізму та патріотизму, а також встановлення доброзичливої атмосфери у стосунках між викладачами, студентами і співробітниками.

Стратегічний план розвитку університету – міжнародне визнання через розвиток навчального закладу шляхом впровадження нових прогресивних форм і методів роботи, підготовки власних науково-педагогічних кадрів у стінах університету та усвідомлення місії вищої школи, що забезпечить високу якість освітнього процесу для підготовки

висококваліфікованих фахівців на рівні кращих світових стандартів, які поповнять ряди працівників закладів охорони здоров'я України та світу.

Пріоритетні напрями розвитку університету :

1. Забезпечення отримання студентами якісних знань і компетентностей у галузі медицини, відповідно до міжнародних стандартів та підготовка їх до самостійної професійної діяльності.
2. Здійснення наукової, науково-технічної, виробничої, інноваційної діяльності, дорадництва та роботи з впровадження досягнень науково-технічного прогресу в галузі медицини.
3. Інтеграція в міжнародний освітній простір, здійснення міжнародної діяльності в галузі освіти і медицини, підготовки і перепідготовки, підвищення кваліфікації, стажування фахівців, науково-педагогічних кадрів, громадян зарубіжних країн.
4. Систематичне удосконалення якості умов навчання і праці співробітників університету, забезпечення їх інформаційно-інтелектуальним ресурсом.
5. Посилення лідируючої ролі керівництва університету і пропагування принципу відповідальності всіх співробітників у забезпеченні якості освітніх послуг.

Основні завдання розвитку університету

У сфері освітньої діяльності:

- постійне вдосконалення методик викладання навчальних дисциплін та методичного забезпечення навчального процесу;
- впровадження передового педагогічного досвіду і сучасних інноваційних технологій навчання, а саме : інтерактивних методів і технічних засобів відповідно до європейських та світових стандартів;
- підвищення педагогічної майстерності науково-педагогічних і педагогічних працівників університету; розроблення структури компетенцій викладача і технологій їх педагогічного розвитку;
- залучення в освітньо-науковий процес провідних закордонних лекторів і відомих учених;
- забезпечення відповідності освітніх послуг державним стандартам і світовим вимогам до якості підготовки фахівців. Посилення інноваційної освітньої діяльності, зорієнтованої на підготовку фахівців, які володіють комплексними сучасними знаннями;

- удосконалення системи моніторингу якості знань студентів на всіх рівнях його проведення: від контролю залишкових знань середньої освіти до розробки нових підходів до проведення державної підсумкової атестації;
- імплементація процедури Feedback у освітній процес університету для його подальшої демократизації, забезпечення об'єктивності, відкритості, прозорості, неупередженості;
- системне використання інформаційно-комунікаційних технологій у навчальному процесі, зокрема упровадження системи прийому іспитів у електронному режимі на основі розробленого Веб-інтерфейсу;
- створення клініко-симуляційного центру, який стане основною клінічною базою для навчання студентів-стоматологів, а також центром симуляційної тренінгової медицини;
- постійно здійснювати корегування в системі підготовки фахівців і мобільно реагувати на потреби та попит ринку праці відкриттям нових спеціальностей;
- проводити профорієнтаційну роботу в школах, коледжах, медичних установах із метою набору молоді, професійно орієнтованої в напрямі медицини;
- розширити освітню географію країн, з яких іноземні громадяни прибувають на навчання до університету.

У сфері наукових досліджень:

- розвиток наукових досліджень фундаментального і прикладного характеру, спрямованих на розв'язання гострих проблем збереження і покращення здоров'я населення;
- активізація зусиль колективів кафедр на поглиблене вивчення, використання і розвиток напрацювань наукових шкіл університету, які мають високі результати наукової роботи й успішно готують наукові кадри;
- залучення міжнародних грантів до виконання науково-дослідних робіт та активна інтеграції наукових досліджень з іншими науковими закладами;
- упровадження системи ознайомлення наукової молоді з найсучаснішими досягненнями креативних науковців університету шляхом проведення відкритих лекцій, наукових семінарів і майстер-класів;
- залучення талановитої студентської молоді до реальних наукових досліджень і висвітлення отриманих результатів на наукових форумах молоді України і за кордоном;

- постійне висвітлення результатів наукової-методичної та науково-дослідної діяльності у світовому просторі, з метою їх поширення та популяризації;
- забезпечення вивчення іноземної мови, оволодіння навичками написання наукових статей для міжнародних наукових журналів усіма учасниками наукового й освітнього процесу;
- сприяння активізації збільшення кількості публікацій науковців у журналах, що входять до наукометричних баз;
- проводити в університеті та брати участь у наукових заходах інших навчальних закладів;
- підвищити науково-методичний рівень виконання досліджень в університеті шляхом створення міжкафедральної науково-дослідної лабораторії;
- удосконалювати процедуру біоетичної експертизи при виконанні науково-дослідних робіт, дисертаційних робіт і багатоцентрових досліджень лікарських препаратів.

У сфері міжнародної діяльності:

- здійснювати заходи щодо укладання двосторонніх і багатосторонніх угод із вищими навчальними закладами та науково-дослідними, медичними установами іноземних країн у освітній та науковій сферах;
- сприяти формуванню стратегічних партнерств і консорціумів із провідними університетами, дослідними центрами, медичними установами для отримання грантів на проведення наукових досліджень;
- розширити вектори співпраці із закладами-партнерами, враховуючі новітні напрями, в тому числі міждисциплінарні, для ширшого залучення викладачів, науковців, аспірантів університету до виконання спільних міжнародних наукових проектів;
- створити умови для подальшого розвитку і широкого впровадження принципів і стандартів європейської освіти; розширити можливості академічної мобільності студентів, клінічних ординаторів, аспірантів, професорсько-викладацького складу університету;
- створити умови для опанування студентами та співробітниками університету іноземних мов і отримання ними сертифікатів для успішної організації міжнародної діяльності;
- продовжити роботу щодо стажування викладачів університету та найталановитіших студентів у провідних університетах та клініках України і за кордоном;

- проводити навчально-наукові конференції з міжнародною участю з метою обміну досвідом підготовки медичних кадрів;
- використовувати міжнародну діяльність як джерело фінансування за рахунок використання можливостей міжнародних організацій і одержання грантів науково-технічної допомоги;
- удосконалювати міжнародний імідж та розширювати представництва університету через інтенсифікацію публікацій інформації про заклад в буклетах, міжнародних та інтернет-виданнях, альманахах, професійних фахових виданнях, а також через зв'язки з випускниками (асоціаціями випускників), які працюють за кордоном;
- створити умови для формування в ауніверситеті мультикультурного середовища, заохочувати академічне і позаакадемічне міжкультурне спілкування студентів.

У сфері кадрового забезпечення:

- забезпечення якісного добору науково-педагогічних працівників, керівників структурних підрозділів та інших працівників університету, колегіальності прийняття рішень з кадрових питань;
- координація діяльності трудових колективів структурних підрозділів, створення оптимальних умов праці, її мотивації та стимулювання;
- удосконалення системи конкурсного відбору науково-педагогічних працівників на посади професорів, доцентів;
- забезпечення підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників у закладах післядипломної освіти України та за кордоном;
- формування потужного наукового потенціалу, здатного забезпечити розробку та впровадження інноваційних наукових розробок;
- посилення вимог до моральних якостей осіб, які здійснюють навчальний процес, з метою уникнення можливих проявів корупції, запобігання виникненню конфлікту інтересів.

У сфері управління та фінансів:

- забезпечувати демократизацію управління університетом, колегіальність і відкритість при прийнятті управлінських рішень;
- здійснювати аналіз і визначати пріоритетні напрями діяльності університету;

- впроваджувати у всі сфери діяльності університету новітніх інформаційних технологій, зокрема запровадити в роботу автоматизовану систему керування вищим навчальним закладом, що дозволить автоматизувати більшість етапів, робіт, пов'язаних із функціональною діяльністю закладу (прийом, підготовка, випуск студентів);

- вдосконалити систему матеріально-технічного забезпечення підрозділів університету, системи стимулювання, преміювання співробітників, студентів, аспірантів і клінічних ординаторів;

- забезпечити упровадження науково-обґрунтованого підходу до закупівлі сучасного обладнання для навчального процесу;

- здійснювати роботу щодо залучення додаткових джерел фінансування, розширення платних освітніх та інших послуг;

- сприяти співпраці науковців університету з виробниками з метою впровадження в практику наукових розробок і отримання додаткових коштів у бюджет університету;

- визначати вартість навчання, аналізуючи ринок послуг та установлювати найоптимальніші розміри оплати, при цьому застосовувати гнучку систему підходу до оплати за навчання;

- постійно поліпшувати матеріально-технічну базу університету за рахунок придбання новітніх технологій для навчального процесу та поліпшення умов праці співробітників шляхом удосконалення робочих місць;

- розвивати сучасну спортивну інфраструктуру та об'єкти соціально-культурного призначення;

- вживати заходів, спрямованих на енергозбереження та постійний облік і моніторинг витрат енергоносіїв.